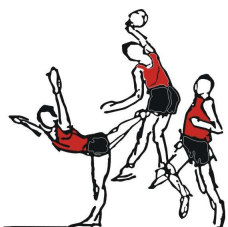


Jeugd

JeugdBeleidsPlan



2009
SU-Annex



INHOUDSOPGAVE

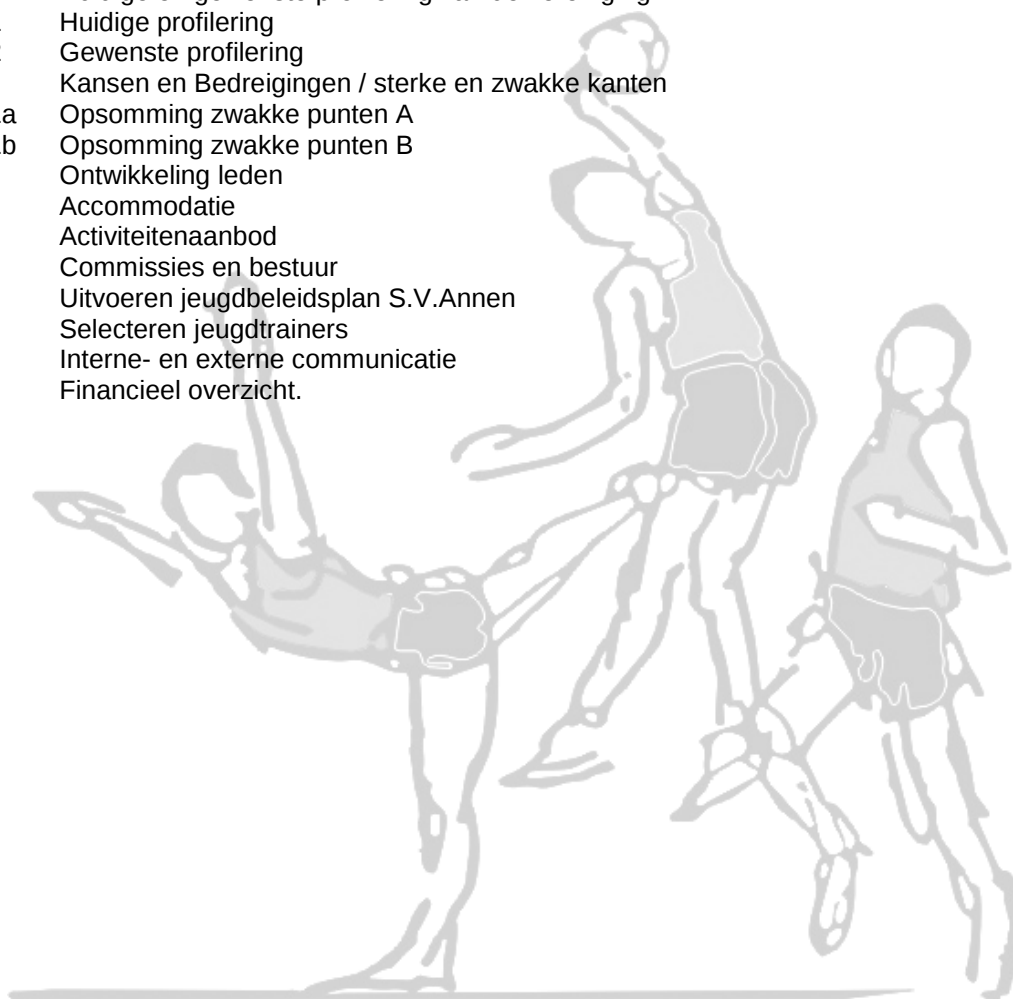
Voorwoord

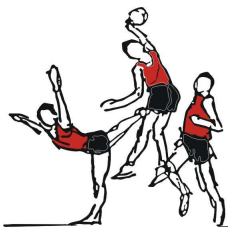
Waarom een beleidsplan

Weg die heeft geleid tot het jeugdbeleidsplan

Ontwikkeling

1. Korte terugblik
2. De toekomstige terugblik van de vereniging
3. Huidige en gewenste profilering van de vereniging
- 3.1 Huidige profilering
- 3.2 Gewenste profilering
4. Kansen en Bedreigingen / sterke en zwakke kanten
- 4.1a Opsomming zwakke punten A
- 4.1b Opsomming zwakke punten B
5. Ontwikkeling leden
6. Accommodatie
7. Activiteitsaanbod
8. Commissies en bestuur
9. Uitvoeren jeugdbeleidsplan S.V.Annen
10. Selecteren jeugdtrainers
11. Interne- en externe communicatie
12. Financieel overzicht.





Voorwoord

Waarom een beleidsplan

Bij de vereniging S.V. Annen, is binnen de jeugd afdeling, al geruime tijd behoefte aan toekomstbeleid. De vereniging zal inzake haar jeugd duidelijk aangeven welke doelen zij nastreeft en welke veranderingen er voor nodig zijn om deze te bereiken.

De toekomstige koers van de jeugd afdeling, moet worden bepaald en neergezet. Daarnaast moet duidelijk beschreven zijn wat (jeugd) leden, ouders, kader en vrijwilligers moet weten wat er van hen verwacht wordt, maar tegelijkertijd ook wat zij van de vereniging mogen verwachten.

Weg die heeft geleid tot het jeugd beleidsplan

Binnen de vereniging heeft S.V. Annen, in de persoon Anne Prins, iemand ingeschakeld, die zich beroepsmatig bezighoudt met (beleidsmatige) ondersteuning van sportverenigingen. Hij heeft, op uitnodiging van het jeugdbestuur, een presentatie gegeven over wat er zoal mogelijk is bij de ontwikkeling van jeugd beleid.

Voor het jeugdbestuur is dit aanleiding geweest om een werkgroep jeugd beleidsplan samen te stellen en om Anne Prins, via Sport Drenthe, in te schakelen met als opdracht het ontwikkelingstraject, om tot een Jeugd beleidsplan te komen, te begeleiden en de werkgroep leden in hun taak te ondersteunen. De werkgroep is in de periode maart 2009 t/m juni 2009 een aantal keren, in vergadering, bij elkaar geweest.

Om praktische redenen is er voor gekozen om een deel van de werkzaamheden individueel voor te bereiden en tijdens vergaderingen gezamenlijk te bespreken.

Ontwikkeling

Voor de ontwikkeling van het JBP is een representatieve werkgroep gevormd uit diverse geledingen binnen de vereniging.

Samenstelling van de werkgroep:

Gea Hamstra	bestuur
Brina Offringa	bestuur
Henk-Geert van der Meulen	trainer
Nettie Hegge	jeugdcommissie
Karin Hoeksema	jeugdcommissie
Johan Zeubring	ouder



SPORTVERENIGING ANNEN

1. Korte terugblik

De sportvereniging S.V.Annen is opgericht op 31 augustus 1933 onder de naam GVA, gymnastiekvereniging Annen.

Door de jaren heen, zijn er diverse sporten onder de vlag van GVA beoefend.

De GVA was en is een omnivereniging. Vanaf begin jaren '70 werd het volleybal bekend in Nederland en als zodanig ook onderdeel de omnivereniging GVA.

Rond die tijd werd ook de naam GVA veranderd in S.V.Annen (sportvereniging Annen).

De afdeling volleybal maakte in de jaren '80 en '90 een forse groei door.

De laatste jaren kampen alle volleybalverenigingen in Nederland met een forse terugloop in ledental.

Ook bij S.V.Annen was dit het geval. De laatste jaren zien we bij de S.V.Annen wel weer een fikse groei van het aantal jeugdleden.

2. De toekomstige koers van de vereniging

In dit plan zullen vele zaken de revue passeren die beter en/of anders kunnen.

Hiervoor zijn een aantal doelstellingen geformuleerd waarvan de een op korte termijn moet worden gerealiseerd en een ander pas op lange(re) termijn. Ook kan het zijn dat de doelstellingen bij verdere bestudering wellicht niet realiseerbaar zijn.

Hiervoor zullen er door het bestuur, in overleg met de jeugdcommissie, keuzes moeten worden gemaakt.

Deze veranderingen moeten uiteindelijk leiden tot de toekomstige koers die de vereniging nastreeft. Hierbij wordt opgemerkt dat dit beleidsplan niet een statisch stuk is, maar regelmatig bijgesteld moet worden.

De vereniging kiest ervoor om zwaar in te zetten op haar jeugd.

Het opzetten van dit JBP is hier een onderdeel van. Rekening houdend met de verderop genoemde sterke en zwakke punten, wordt er gekozen voor een goede mix tussen plezier en prestatie.

Waarbij er in de leeftijd vanaf 6 jaar het accent ligt op plezier en prestatie, op de tweede plaats zal er vanaf 11 jaar nadrukkelijker naar prestatie worden gekeken. Uiteraard mag het plezier hier niet onoverkomelijk onder lijden.

Deze mix van de 2 P's willen we bij voorkeur m.b.v. enthousiaste jeugdtrainers verwezenlijken.

Als nadere uitwerking van de prestatie zal er in overleg met de technische commissie worden gekeken naar mogelijkheden om de oudere jeugdleden incidenteel met de senioren mee te laten trainen.

3. Huidige en gewenste profilering van de vereniging

3.1 Huidige profilering

De S.V.Annen staat bekend als een gezellige, betrokken vereniging, waar het voor jong en oud goed toeven is. De accommodatie is meer dan perfect en geeft vooral bij de thuiswedstrijden erg veel sfeer en gezelligheid.

Ook vanuit de buitendorpen trekt de S.V.Annen veel leden. Bij het organiseren van acties en andere activiteiten worden dezelfde buitendorpen heel nadrukkelijk betrokken.

3.2 Gewenste profilering

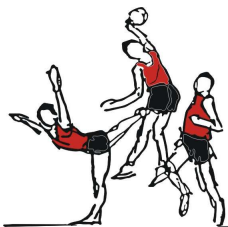
De S.V.Annen wil zich graag profileren als een volleybal vereniging, waarbij er een afgewogen mix is van plezier en prestatie.

Een tweede peiler die de S.V.Annen heel belangrijk vindt, is de binding en betrokkenheid van de leden bij hun vereniging.

Voor de jeugdleden willen we de komende jaren een aantal (extra) activiteiten organiseren.

Het doel van deze activiteiten is tweeledig:

- a. het aantrekken van nieuwe jeugdleden
- b. het behouden van jeugdleden



SPORTVERENIGING ANNEN

Om dit te bewerkstelligen is het heel goed denkbaar, dat er contact wordt gezocht en overleg wordt gepleegd met collegae verenigingen uit de regio.

4. Kansen en bedreigingen/ sterke en zwakke kanten

Vaststellen van nut en noodzaak voor een verandering kan op verschillende manieren gebeuren. De vereniging kan kansen zien, die het wil benutten. De vereniging kan bedreigingen onderkennen, die het wil vermijden. Problemen kunnen intern en extern zijn. In alle gevallen is het zaak om de aanleiding om te veranderen zo zuiver mogelijk en helder mogelijk vast te stellen. Hiervoor is een "sterkte-zwakte" analyse gemaakt.

4.1 Opsomming zwakke (A) en sterke (B) punten

- 4.1.a** Doordat er op dit moment een trainingsjaarplan mist, is er onvoldoende aansluiting tussen de diverse niveaus.
Er mist op dit moment een coördinerend jeugd(hoofd)trainer. Hierdoor is de onderlinge afstemming tussen de jeugdtrainingen niet geregeld.
Heel veel jeugdleden die willen doorstromen binnen de vereniging, moeten voor hun studie Annen verlaten.
Veelal zoeken deze leden een nieuwe volleybalvereniging in hun studie plaats.

- 4.1.b** Door de grote betrokkenheid van de vereniging met haar leden en andersom, zijn we als geen ander in staat, oudere leden heel lang vast te houden.

5. Ontwikkeling leden

Voor de vereniging blijft het zaak de ontwikkeling van het jeugdbeleidsplan goed te blijven volgen. Waar en waarom is er sprake van in- en uitstroom? Het gaat er niet alleen om nieuwe leden binnen te halen, maar zeker ook om leden te behouden en dan te binden. Om inzicht te krijgen in de redenen waarom leden zich aan- of afmelden bij S.V.Annen, zullen we hier navraag naar doen bij aan- of afmeldingen.

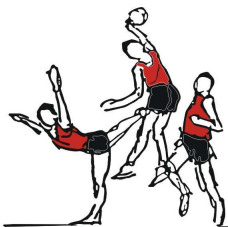
6. Accommodatie

De accommodatie waarin de S.V.Annen haar trainingen verzorgt en haar thuiswedstrijden speelt is de Burgemeester Lambertshal te Annen.
Incidenteel wordt er voor extra trainingen uitgeweken naar de sporthal in Eext.
De accommodatie in Annen heeft 3 volledige volleybal velden met voldoende bijbehorende kleedkamers.
Ten behoeve van de mini's is er de mogelijkheid, om het veld dusdanig in te delen, dat er voor 6 mini teams tegelijk gespeeld/ getraind kan worden.
De vereniging is in het bezit van voldoende ballen om de trainingen adequaat te realiseren.

7. Activiteitenaanbod

De jeugdafdeling wil meer bieden dan (competitie) volleybal alleen. Door, voor de diverse leeftijdscategorieën, nevenactiviteiten te organiseren wordt niet alleen het verenigingsgevoel vergroot, maar ook de onderlinge band binnen de teams. Uitgangspunt moet zijn dat er, per seizoen, voor iedere leeftijdscategorie een of meerdere activiteiten worden georganiseerd. Aan de activiteiten die nu worden georganiseerd zouden de volgende toegevoegd worden.

Huidige activiteiten: slagroomtaartentoernooi
sinterklaasviering
seizoenafsluiting
voorlichtingsavond contactouders.



SPORTVERENIGING ANNEN

Mogelijk nieuwe activiteiten: gezamenlijke afsluiting voor alle jeugdleden
organiseren volleybalkamp
organiseren vaardigheidsproeven
organiseren instuif basisscholen + buitendorpen
organiseren toernooi.
het verzorgen van extra trainingen in de vakantie periode(s)

Om alle activiteiten goed georganiseerd te krijgen en vooral ook goed op elkaar afgestemd te hebben, is het van belang dat er een zogenaamde activiteiten planning wordt opgesteld.

Op deze jaarplanning dient te worden aangegeven:

Activiteit	Datum/maand	Locatie	Wie regelt het	Financiën	Leeftijdscat.

8. Commissies en Bestuur

Het bestuur is belast met de leiding van de vereniging en is bevoegd - onder haar verantwoordelijkheid - tot instellen van commissies.

Binnen S.V.Annen zijn op dit moment de volgende commissies actief:

a. Jeugdcommissie

De jeugdcommissie is belast met het uitvoeren van het product jeugdvolleybal in al haar facetten.

b. Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie is belast met alle zaken betrekking hebbende op scheidsrechters.

c. Gymnastiekcommissie

De gymcommissie is belast met alles wat betrekking heeft op de afdeling gymnastiek.

d. Recreantencommissie

De recreantencommissie is belast met alle zaken betrekking hebbende op recreatief volleybal.

e. Technische commissie

De technische commissie is belast met alle technische zaken binnen de vereniging alsmede de contacten en contracten met alle volleybaltrainers.

Vanuit alle commissies heeft er 1 persoon zitting in het bestuur.

9. Uitvoeren jeugdbeleidsplan S.V.Annen

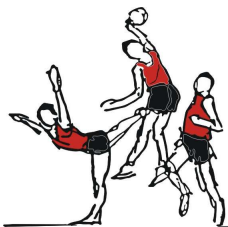
Tot op heden is er nog geen beleidsplan geformaliseerd.

Ten behoeve van het goede verloop van de jeugdafdeling is het van belang te beschikken over juiste verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Tenslotte zal de jeugdafdeling ook zelf grenzen vaststellen op grond van verkregen taken en bevoegdheden, waarbij communicatie een niet onbelangrijk onderdeel vormt.

Denk aan relaties met bestuur en andere commissies.

Dit jeugdbeleidsplan zal worden voorgelegd aan de ALV (algemene leden vergadering) van de S.V.Annen ter goedkeuring.



SPORTVERENIGING ANNEN

De eindverantwoordelijkheid van de uitvoering van de beleidslijnen uit het JBP ligt bij het bestuur. De daadwerkelijke uitvoering van het JBP, berust bij de jeugdcommissie en de jeugdtrainers. Periodiek zal er overleg plaats vinden, tussen bestuur en (vertegenwoordiging van) de jeugdcommissie over de uitvoering van het JBP.

10. Selecteren jeugdtrainers

Het selecteren van jeugdtrainers dient bij voorkeur uit eigen ledenbestand te gebeuren. Door eerder genoemde sterke binding binnen de vereniging geeft dit het meeste kans op resultaat. Bijkomend voordeel is, dat de jeugdtrainers dan ook een voorbeeldfunctie hebben voor hun pupillen. Onze jeugdtrainers kunnen op kosten van onze vereniging deelnemen aan 1 of meerdere cursussen om zich te bekwamen.

De kosten voor deze cursus worden gedragen door de vereniging.

In deze situatie wordt er een overeenkomst opgesteld tussen S.V.Annen en de jeugdtrainer, waarin afspraken worden gemaakt over de verplichtingen over er weer, in relatie tot de cursuskosten.

11. Interne – en externe communicatie

Belangrijke communicatiemiddelen zijn het clubblad en de website van S.V.Annen.

Hiermee worden de leden geïnformeerd over het reilen en zeilen van de vereniging.

Met bovenstaande bronnen worden vooral de leden zelf bereikt. Er moet ook worden gezocht naar bronnen om andere doelgroepen te bereiken.

Naast bovengenoemde communicatiemiddelen zal er op onderstaande wijze gecommuniceerd worden met onze jeugdleden en ouders/verzorgers.

- Uitgifte van een introductieboekje aan het begin van het nieuwe seizoen
- Uitgifte van een introductieboekje voor nieuwe leden
- Huishoudelijke regels voor de contactouders/verzorgers
- Jeugdpagina op de website:
 - Vervoerschema
 - Overzicht contactouders/ verzorgers
 - Uitslagen
 - Verjaardagen
 - Mini van de week.

12. Financieel overzicht

De begroting van de jeugdcommissie is een onderdeel van de totale begroting van S.V.Annen.

Deze begroting wordt opgesteld door de penningmeester van S.V.Annen in nauw overleg met de jeugdcommissie. De jeugdcommissie heeft dus gedetailleerd inzicht in deze begroting.

Daarnaast is er een club 5000 opgericht (2009). De volledige opbrengst dient te worden besteed aan activiteiten die heel specifiek voor de jeugd zijn bedoeld.



POOS
ကော့ကုာ်-၁၃