

Beleidsdocument Sociale Veiligheid – SV Annen

Versie 1.0 (concept voor ALV)



Vaststellingsdatum (ALV): 2 juni 2026 • Inwerkingtreding: 2 juni 2026 • Herziening: jaarlijks in Q2

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Doel en reikwijdte	3
2. Samenvattende opsomming vooraf: maatregelen voor een veilige sportomgeving (4 V's).4	
3. Gedragscode SV Annen (V1).....	4
4. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)	5
5. VOG-beleid (inclusief aannamebeleid)	5
6. Vakkundige trainer-coaches (scholing & gedrag)	6
7. Meld- en opvolgprocedure (sociaal onveilig gedrag)	6
8. Maatregelen bij (herhaald) grensoverschrijdend gedrag	8
9. Bewustwording & communicatie.....	8
10. Fysieke veiligheid, middelengebruik & vervoer (aanvullend)	9
11. Rollen, governance & AVG	9
Bijlagen (templates)	9
Bronnen	9

1. Doel en reikwijdte

Wij willen als bestuur van SV Annen een actief en preventief beleid voeren, zodat de vereniging een sociaal veilige sportomgeving en een goede begeleiding kan bieden, waarin leden en vrijwilligers zich lichamelijk en geestelijk goed voelen.

In de media is helaas regelmatig uitvoerige aandacht geweest voor verscheidene incidenten die in de sport hebben plaatsgevonden. Mede daarom is er vanuit sportbonden, sportorganisaties en gemeenten veel aandacht ontstaan voor het creëren van een veilige sportomgeving. Eén van de belangrijkste middelen om incidenten zoveel mogelijk te voorkomen, is het bespreekbaar maken van ongewenst gedrag. Daarnaast is het van belang om beleid op te stellen over ongewenst gedrag binnen de vereniging. Hiermee kun je niet elke vorm van ongewenst gedrag voorkomen, maar het opstellen van een beleidsplan geldt als een belangrijk middel om risico's te beperken.

Dit beleidsplan vormt de basis voor het werken aan en zorgdragen voor een veilig sportklimaat voor iedereen bij SV Annen. Als bestuur zullen wij dit beleid actief onder de aandacht brengen. De doelstelling van het plan luidt als volgt:

Binnen SV Annen heerst een sociaal veilig sportklimaat, waarin leden veilig kunnen sporten en hun persoonlijke grenzen worden gerespecteerd. Wanneer die persoonlijke grenzen onverhoopt door anderen worden overschreden, heerst er binnen SV Annen een klimaat waarin openlijk over ongewenst gedrag kan worden gesproken met leden, begeleiders en het bestuur.

SV Annen zorgt voor een sociaal veilige sportomgeving waarin iedereen met plezier kan sporten en zichzelf kan zijn, vrij van (seksuele) intimidatie, agressie, pesten en discriminatie. Dit beleid geldt voor alle leden, ouders/verzorgers, vrijwilligers, trainer-coaches, officials en bestuurders, op alle locaties waar we sporten en bijeenkomen. Het beleid is gebaseerd op de 4 V's (Nevobo/NOC*NSF): 1) Vastgestelde gedragscode, 2) Vertrouwenscontactpersoon (VCP), 3) Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), 4) Vakkundige trainer-coaches.

We willen dit beleidsplan jaarlijks evalueren, met advies van de VCP, en waar nodig bijstellen.

2. Samenvattende opsomming vooraf: maatregelen voor een veilige sportomgeving (4 V's)

- De maatregelen die SV Annen treft om een veilige sportomgeving te borgen, zijn hieronder puntsgewijs opgenomen. De verdere uitwerking staat in de volgende hoofdstukken.
 - Het vaststellen van de gedragscode voor alle leden/betrokkenen van de vereniging. Deze gedragscode is goed gecommuniceerd en staat vermeld op de website.
 - Het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon(-personen) als neutraal aanspreekpunt; rol in preventie én opvolging.
 - VOG-beleid: VOG verplicht voor bestuurders en trainer-coaches. Gratis VOG via landelijke regeling; registratie en periodieke herhaling. Vastleggen van aannamebeleid voor vrijwilligers.
 - Vakkundige trainer-coaches: aandacht voor pedagogiek en integriteit (bijv. e-learning "Een beetje opvoeder").

3. Gedragscode SV Annen (V1)

SV Annen heeft de volgende gedragsregels vastgesteld. Deze regels gelden voor alle leden en andere betrokkenen bij de vereniging.

- Respecteer elkaar en zorg voor veiligheid: binnen de vereniging behandelen alle leden en bezoekers elkaar, zowel binnen als buiten het veld, met respect. Daaronder valt ook het creëren van een omgeving en sfeer waarin iedereen zich thuis en veilig voelt.

- Wees open en toegankelijk: we streven ernaar een vereniging te zijn die toegankelijk is voor een brede groep mensen. We zijn open naar elkaar en handelen zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in ons handelen en onze beweegredenen.

- We laten iedereen in zijn waarde: Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

- Discrimineer niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

- Neem meldingen van onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus: iedereen spant zich in om dit onderwerp bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor alertheid binnen de vereniging op onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag en stimuleer het melden van ongewenst gedrag.

- Houd je aan de regels en normen van de vereniging en bondsnormen (Nevobo/NOC*NSF).

Toelichting en implementatie: de gedragscode is gebaseerd op de basisregels van de bond en wordt als bijlage opgenomen bij het aanmeldingsformulier en op de website gepubliceerd. Bij aanmelding onderschrijft ieder lid of iedere vrijwilliger de code.

4. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

SV Annen heeft een vertrouwenscontactpersoon (VCP). Daarmee is er een eerste, laagdrempelig en onafhankelijk aanspreekpunt binnen de vereniging voor vragen, zorgen en meldingen, bijvoorbeeld over pesten, intimidatie of discriminatie. De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Daarnaast adviseert en stimuleert de VCP de vereniging om preventieve maatregelen te nemen. De VCP heeft een dubbele taak: de weg wijzen wanneer er vragen zijn en meedenken over preventie. De VCP is de eerste opvang voor leden met een klacht. SV Annen volgt het beleid van de Nederlandse Volleybalbond op het gebied van de VCP.

- SV Annen benoemt minimaal één VCP en publiceert naam, e-mail, foto en bereikbaarheid op de website.
- VCP volgt (of heeft gevolgd) een VCP-opleiding en is bekend met de meldroutes (intern/extern).
- VCP-verslaglegging: vertrouwelijk, dataminimalisatie, periodieke geanonimiseerde rapportage aan bestuur (trends/adviezen).
- Externe optie: leden kunnen ook terecht bij Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) voor onafhankelijk advies of een klacht.

Huidige vertrouwenscontactpersonen:

- VCP intern: Rina Bakker – rina.bakker@planet.nl – 0627196204
- VCP extern: integriteitsmanager Janine Pleizier Nevobo - janine.pleizier@nevobo.nl - 06-46317335

5. VOG-beleid (inclusief aannamebeleid)

Bij het werven van vrijwilligers communiceert SV Annen het beleid rondom sporten in een veilige omgeving. Bij het aannemen van vrijwilligers, zoals trainers, worden referenties opgevraagd bij andere verenigingen. Daarnaast gaat het bestuur met de toekomstige vrijwilliger in gesprek over de normen en waarden binnen de vereniging en maakt het duidelijk welke regels gelden voor sporten in een veilige omgeving.

SV Annen stelt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht voor vrijwilligers die met mensen in een afhankelijkheidssituatie werken. Bij SV Annen zijn dit alle reguliere trainers en vaste coaches. Gezien hun verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de vereniging en hun voorbeeldrol is een VOG ook voor bestuursleden verplicht. Zonder VOG

mogen deze vrijwilligers hun werkzaamheden bij SV Annen niet uitvoeren. Bij SV Annen is een VOG vijf jaar geldig.

Registratie: alleen noodzakelijke gegevens (datum, echtheidscheck, screeningsprofiel) worden vastgelegd; kopieën worden niet bewaard, conform de AVG-principes.

Aanvraag in 6 stappen:

1. Aanmelden bij gratisvog.nl met verwijzing naar gedragscode, aannamebeleid en VCP.
2. E-Herkenning (2+) regelen voor de vereniging.
3. VOG klaarzetten per vrijwilliger met passend screeningsprofiel.
4. Vrijwilliger rondt digitaal af via DigiD.
5. Vrijwilliger levert VOG aan bij SV Annen.
6. SV Annen verifieert echtheid en registreert.

6. Vakkundige trainer-coaches (scholing & gedrag)

Doel: trainer-coaches zijn pedagogisch bekwaam en herkennen/begrenzen ongewenst gedrag.

- Startende jeugdtrainers volgen ten minste de gratis e-learning “Een beetje opvoeder” (<https://sportopleidingen.nl/opleidingen/1078-een-beetje-opvoeder>) en (indien beschikbaar) bondscursussen voor starters.
- Jaarlijks teamtafel/intervisie over casussen sociale veiligheid en positief coachen.

7. Meld- en opvolgprocedure (sociaal onveilig gedrag)

De aard, impact en ernst van conflicten of ongewenst gedrag zijn in iedere situatie uniek. In sommige situaties kunnen leden onderling prima één-op-één in gesprek gaan.

Zelfredzaamheid en elkaar kunnen aanspreken zijn belangrijk. Maar er zijn ook situaties denkbaar die om een geheel andere aanpak vragen, afhankelijk van de betrokken personen en omstandigheden. Het schema hieronder is dan ook niet meer dan een handvat.



Leden, of ouders/verzorgers van leden, kunnen de vertrouwenscontactpersoon altijd benaderen voor advies. Bij het vermoeden van een misdrijf wordt altijd de politie ingelicht.

Uitgangspunten: veiligheid en regie bij melder; betrouwbaarheid; zorgvuldige dossiervorming; snelle, passende opvolging; waar nodig opschaling naar bond/CVSN/politie.

Wanneer iemand binnen SV Annen ongewenst gedrag ervaart of een situatie meemaakt die als onveilig voelt, kan diegene dit altijd bespreken met de trainer of coach. Als dat om welke reden dan ook niet prettig voelt, kan iemand ook direct terecht bij de Vertrouwenscontactpersoon (VCP). Beide routes zijn gelijkwaardig, het belangrijkste is dat een melder zich vrij voelt om te kiezen wat op dat moment het veiligst en meest passend voelt.

- Zodra de VCP wordt benaderd, volgt er een eerste gesprek waarin vooral wordt geluisterd. De VCP brengt rustig in kaart wat er aan de hand is, biedt steun en legt mogelijke opties uit. Als uit dit gesprek blijkt dat er sprake is van een acuut onveilige situatie, zal de VCP direct opschalen naar het bestuur of andere instanties, zodat de veiligheid onmiddellijk hersteld kan worden.
- Daarna vinden, wanneer dat nodig en passend is, vervolggesprekken plaats met de betrokken personen. Dat kunnen zowel het vermeende slachtoffer als de vermeende dader zijn. Wanneer één of meer betrokkenen minderjarig zijn, worden hun ouders of verzorgers altijd bij deze gesprekken betrokken.
- Op basis van alle informatie maakt de VCP vervolgens een zorgvuldige beoordeling en geeft advies over mogelijke vervolgstappen. Deze stappen worden altijd eerst met de melder besproken, zodat deze volledig op de hoogte is en nooit voor verrassingen komt te staan. Als uit de beoordeling blijkt dat er sprake is van grensoverschrijdend gedrag, doet de VCP een formele incidentmelding bij het bestuur.
- Het bestuur bespreekt vervolgens samen met de VCP welke maatregelen nodig zijn. Daarbij wordt aangesloten bij het maatregelenbeleid van de vereniging, variërend van herstelgerichte gesprekken tot formele schorsingen of andere stappen wanneer dat noodzakelijk is. (Zie hoofdstuk 8.)
- Van elke melding wordt een dossier opgesteld waarin alleen de feiten worden opgenomen. Dit gebeurt sober en zorgvuldig, met oog voor privacy en betrouwbaarheid. Als er sprake is van ernstig lichamelijk of geestelijk letsel, of een vermoeden van blijvende schade, wordt het incident gemeld bij NOC*NSF. En wanneer er mogelijk sprake is van een misdrijf, wordt altijd direct de politie ingeschakeld.
- Tot slot worden alle betrokkenen geïnformeerd over de uitkomst en de genomen maatregelen. De VCP blijft waar nodig beschikbaar voor nazorg, en het bestuur bewaakt dat gemaakte afspraken worden nageleefd. Zo ontstaat er een zorgvuldig en veilig proces waarin iedereen weet dat signalen serieus worden genomen en dat er altijd iemand is die luistert en helpt.

8. Maatregelen bij (herhaald) grensoverschrijdend gedrag

- Wanneer een situatie zich voordoet waarin gedrag moet worden bijgestuurd, kijkt SV Annen altijd eerst naar de minst ingrijpende passende stap. Bij een lichte eerste overtreding wordt ingezet op herstel: een gesprek, eventueel aangevuld met een reflectieopdracht of het herstellen van aangedane schade.
- Als het incident ernstiger is, kan het bestuur besluiten tot een korte schorsing van één tot twee weken, vooral bedoeld om rust en veiligheid te herstellen. Wanneer gedrag ernstiger of herhaald is, volgt een formele schorsing van twee tot vijf weken, waarbij een duidelijk plan van aanpak wordt opgesteld.
- Alleen wanneer grensoverschrijdend gedrag blijft terugkeren of iemand niet meewerkt aan oplossingen, wordt als uiterste maatregel het beëindigen van het lidmaatschap overwogen.
- Voor vrijwilligers geldt hetzelfde zorgvuldige proces: het bestuur kan hen schorsen of uit hun functie ontheffen, altijd met hoor en wederhoor en een schriftelijke vastlegging van het besluit.

9. Bewustwording & communicatie

Zoals gezegd vormt dit beleidsplan de basis voor het werken aan en zorgdragen voor een veilig sportklimaat voor iedereen bij SV Annen. Vanuit het bestuur brengen wij dit beleid dan ook actief onder de aandacht van leden, ouders van leden, technisch kader en begeleiders. Enerzijds door op te leiden en te oefenen, anderzijds door er met regelmaat over te communiceren. Hierbij kan worden gedacht aan:

Opleiden en oefenen

- Informatieavond voor technisch kader en begeleiders / risico-analyse maken
- Scholing voor technisch kader en begeleiders over positief coachen
- Intervisiebijeenkomst voor technisch kader en begeleiders

Communicatie

- Beleid en gedragscode op de website plaatsen
- Berichtgeving via communicatiekanalen
- Meenemen in gesprekken technische commissies

10. Fysieke veiligheid, middelengebruik & vervoer (aanvullend)

Hoewel dit document draait om sociale veiligheid, nemen we aanvullende afspraken op die de totale veiligheid verhogen:

- Calamiteiten: volg ontruimingsplan verhuurder;
- Materiaal: jaarlijkse controle eigen materialen; gebreken direct melden; voor halmateriaal is de verhuurder verantwoordelijk.
- Vervoer van jeugd: de bestuurder heeft een geldig rijbewijs, is nuchter, zorgt voor gordels en kinderzitjes voor kinderen kleiner dan 1,35 m, en beschikt over een inzittendenverzekering.
- Middelengebruik: tijdens sportactiviteiten zijn alcohol en drugs niet toegestaan; na afloop is alcohol alleen toegestaan voor 18-plussers en met mate.

11. Rollen, governance & AVG

- Bestuur: eindverantwoordelijk voor het beleid en voor de uitvoering, evaluatie en bijsturing ervan.
- VCP: verantwoordelijk voor het meldproces en preventie, met vertrouwelijke verslaglegging en trendrapportage.
- Commissies en afdelingen: zorgen voor uitvoering in de praktijk, signaleren knelpunten en werken mee aan evaluatie.
- Privacy/AVG: we leggen zo min mogelijk gegevens vast, hanteren beperkte bewaartermijnen en melden datalekken volgens de procedure van NOC*NSF.

Bijlagen

- Bijlage 1 – Gedragscode SV Annen
- Bijlage 2 – VOG-registratiematrix (functie → screeningsprofiel → datum afgifte → gecontroleerd door).
- Bijlage 3 – Meldformulier incident (feiten, datum/tijd, betrokkenen, eerste acties, risicotaxatie, vervolg).

Bronnen

1) Nevobo – Basiseisen sociale veiligheid (4 V's); 2) Nevobo – Ga aan de slag met een sociaal veilige sportomgeving; 3) Nevobo – Column 29 jan 2026; 4) NOC*NSF – Vastgestelde gedragscode